



SINDICATO DOS ADMINISTRADORES DO ESTADO DO PARANÁ
R. EMILIANO PERNETA, 297, 12º ANDAR, SALA 122 - CEP 80010-050 - CURITIBA/PR
ANO 16 - Nº 64 - JANEIRO/FEVEREIRO/MARÇO E ABRIL DE 2011

PARA USO DO CORREIO

<input type="radio"/> Mudou-se	<input type="radio"/> Falecido
<input type="radio"/> Desconhecido	<input type="radio"/> Ausente
<input type="radio"/> Recusado	<input type="radio"/> Não Procurado
<input type="radio"/> Endereço Insuficiente	<input type="radio"/> Informações Escritas Pelo Porteiro ou Síndico
<input type="radio"/> Não Existe nº Indicado	
<input type="radio"/>	

Retornado ao Serviço Postal em: / /

Responsável

Promoção “Pague a Confederativa”



Adm. Ademar Orlandini (à dir.) e o presidente Aloísio Merlin na sede do SINAEP



Em Foz do Iguaçu, o Adm. Marcelo Michelotto (à esq.) recebe o notebook do diretor Idgar Dias.

Todos os anos, o Administrador que paga em dia a Contribuição Confederativa passa a ter reservado o direito de participar da promoção “Pague a Confederativa e Concorra a um Notebook”, realizada pelo Sindicato dos Administradores do Estado do Paraná.

Com o sorteio anual de computadores para quem paga a contribuição até a data de 31 de janeiro, o SINAEP, além de firmar seu compromisso de atuar junto aos Administradores em suas necessidades profissionais, lhes oferece a oportunidade de levar para casa ferramentas úteis para sua atuação no mercado de trabalho.

Especialmente este ano, além do sorteio de dois notebooks, o SINAEP ofereceu como primeiro prêmio uma viagem com despesas pagas para Foz do Iguaçu ou Curitiba, com hotel e traslado totalmente

pagos e direito a um acompanhante.

Quem levou a viagem foi o Administrador Ademar Orlandini, da cidade de Jacarezinho. Os notebooks saíram para os Administradores Marcelo Mario Michelotto, de Foz do Iguaçu, e George Rodolfo da Costa, de Curitiba.

O SINAEP convida a todos a participarem da promoção e reafirma que os Administradores que mantêm em dia a Contribuição Confederativa têm o direito às atividades do sindicato, como consultas jurídicas trabalhistas, participação no Plano de Saúde Unimed, de Previdência Privada ACPREV e Plano Odontológico Odontoprev, bem como, aos demais serviços prestados. Para se tornar um Administrador associado, fale com o SINAEP pelo telefone (41) 3222-1716 ou pelo e-mail sinaep@sinaep.org.br.



O Adm. George Rodolfo da Costa recebeu o prêmio na sede do SINAEP.

ELEIÇÕES DO SINAEP

No mês de março de 2011 ocorreram as eleições do SINAEP para eleger a nova diretoria do sindicato.

Pág 5.



FILE-SE AO SINAEP

Para associar-se ao SINAEP o Administrador precisa preencher a ficha cadastral que fica disponível no site www.sinaep.org.br e encaminhá-la ao sindicato junto com foto 3x4 e uma cópia do CPF, RG, diploma ou carteira do CRA.

Diretores do SINAEP em ação



Entrevista

A diretora do SINAEP, Rita Laporte, e as Adm. da Copel Silmara de Souza (esq.) e Roseli Kienen (dir.) destacam a flexibilidade do Administrador.

1- Qual é a importância da presença do Administrador profissional na COPEL?

Administrador é sinônimo de flexibilidade, sua formação possibilita atuar nas decisões da organização, desde as atividades de RH com Gestão de Pessoas até o Planejamento Estratégico que norteia os objetivos e resultados que a empresa pretende atingir.

Por ser Administração um curso bastante abrangente, oportuniza o profissional a conhecer e atuar em diversas áreas da empresa. O conhecimento aprofundado das áreas específicas agrega valor e aprimora os processos das demais áreas que o administrador venha a atuar.

O administrador na Copel acumula experiências, aumenta sua visão sistêmica da organização, contribuindo com a melhoria da gestão empresarial.

2- Qual é a interferência positiva do SINAEP na empresa?

A interferência positiva do Sindicato dos Administradores do Paraná na Copel acontece por ocasião do Acordo Coletivo de Trabalho e em 2011 deve ser mais proativa e atuante. O SINAEP deve promover mais encontros entre os administradores da Copel e também do sindicato com a empresa para discutir, analisar e consensar os pleitos da categoria durante o ano e não apenas no Acordo Coletivo de Trabalho.



Nilton Hubler

“Opinião” de Adm

“Na Copel, o SINAEP está presente para representar os Administradores. Aqui, o sindicato exerce basicamente duas funções: a primeira é defender os Administradores, valorizar esses empregados e mostrar a importância de um funcionário satisfeito na empresa; em contrapartida nós procuramos levar aos Administradores a importância de pontos vitais para a empresa, pois não adianta nós defendermos o empregado e a empresa não ter competitividade no mercado ou, simplesmente, fechar”, conta o Administrador copeliano Nilton Hubler, diretor do SINAEP.

SINAEP junto às empresas

Na Sanepar o SINAEP está muito presente nas áreas operacionais e isso facilita a negociação dos ACTs.



Edgard Montanarin e Jorge Kirsten

Para os Administradores Jorge Kirsten e Edgard Montanarin, diretores do SINAEP, a presença do sindicato na Sanepar significa proximidade. “O SINAEP, como em outras empresas, também atua dentro da Sanepar tendo seus representantes diretos. Essa política é importante pela proximidade de um profissional que conhece a empresa junto aos profissionais que ele representa”, comenta Kirsten.

Para Edgard, representante dos Administradores na área operacional, “nas áreas operacionais o SINAEP tem a oportunidade de ouvir e conhecer os anseios desse setor, levantar as necessidades e incluí-las na negociação dos Acordos Coletivos”.



Luiz André

“O SINAEP está na Itaipu desde 2005, participando abertamente das principais negociações dos ACTs. Junto com os demais sindicatos que fazem parte do coletivo da Itaipu Binacional, a postura é voltada para a necessidade do Administrador”, diz o Adm. Luiz André, diretor do SINAEP na empresa.

Administração voltada para a solidez

Com independência e solidez o SINAEP atende às necessidades de seus afiliados

O SINAEP trabalha para que o Administrador tenha as melhores opções na hora de administrar sua vida profissional e pessoal. Para isso, o sindicato prioriza a solidez. “Nós temos dado prioridade para formar uma estrutura financeira e patrimonial que nos permita desenvolver nossas atividades com toda autonomia”, conta Felipe Vidigal, diretor financeiro do SINAEP.



Ainda falando sobre autonomia financeira e benefícios, há algum tempo, o sindicato comprou um andar no edifício Metropolitan e, recentemente, comprou um imóvel no bairro Juvevê. É uma casa em que o andar inferior possui lojas para aluguel e na parte superior será instalada uma nova sede para o sindicato.



“O imóvel é uma casa de quatrocentos metros quadrados com sublocações, ou seja, estamos alferindo renda ao SINAEP aproveitando, assim, cada espaço de seu patrimônio. Nós entendemos que saindo da região central da cidade, o sindicato pode dar um melhor atendimento ao Administrador, com um espaço administrativo melhor organizado”, explica o diretor do sindicato André Barbalho.

Assistência jurídica



O SINAEP oferece apoio jurídico permanente de forma gratuita para seus associados, por meio de sua assessoria jurídica para os assuntos trabalhistas e profissionais da categoria. “O SINAEP presta serviços de assessoria jurídica a todos os seus associados basicamente em duas formas: a individual e a coletiva. Assim, é possível abranger todas as possíveis pautas desta categoria profissional”, explica a advogada Christhyanne Regina Bortolotto, assessora jurídica do SINAEP.

O SINAEP disponibiliza, ainda, o serviço de confecção de carteiras de trabalho na própria sede do sindicato.

Mais informações pelo telefone (41) 3222-1716 ou sinaep@sinaep.org.br.

Importante!

Plano de saúde Unimed-SINAEP

O Sindicato dos Administradores do Estado do Paraná, atendendo às necessidades dos Administradores associados, obteve nova oportunidade de adesão ao Plano de Saúde Unimed.

Por meio da concessão de medida liminar obtida pelo SINAEP pela Ação Ordinária nº 5007054-46.2011.404.7000, expedida em 12 de abril de 2011, que permite ao SINAEP aceitar novos aderentes ao plano de Saúde Unimed - SINAEP a valores praticados especialmente para o sindicato, você, Administrador, tem até o dia **15 de maio de 2011** para fazer a adesão ou trocar de plano de saúde sem carência para exames e consultas. Caso a liminar seja revogada, valerá o último dia da validade da liminar como data final para os Administradores aderirem ao Plano ainda com os benefícios.

Mais informações sobre o Plano de Saúde Unimed - SINAEP, Tabela de Preços e Regulamento
NAS PÁGINAS 4 e 6 deste jornal informativo ou pelo tel. (41) 3222-1716.

Plano de Saúde Unimed

Administrador, você tem até **15 de maio** para aderir ao plano sem carência, com os preços da tabela publicada neste jornal informativo. Somente serão aceitos contratos enquanto a **liminar estiver vigente**.

Só é possível aderir ao plano estando a liminar em vigência. O prazo sem carência (para exames e consultas) é de 1º a 15 de maio de 2011. Após esse prazo as adesões estarão sujeitas às carências estabelecidas em contrato disponível no site do SINAEP. Caso seja revogada a liminar, há qualquer tempo, os contratos que ainda não estiverem protocolados na Unimed não terão validade.

Modalidades do plano

Ambulatorial/Hospitalar/Obstétrica: co-participação de 30%, apenas em consultas e exames realizados fora do internamento. (Com participação máxima do usuário de R\$50,00 por procedimento).

Quando aderir você terá

1. Até 15 de maio de 2011, isenção das carências para exames e consultas.
2. Maior rede assistencial distribuída em todo Brasil;
3. Extensão aos dependentes: Filhos(as) solteiros(as) até 34 anos, Menor sob guarda ou tutela legal, Cônjuge, Companheiro(a), Netos(as) com até 21 anos sob guarda ou filho(a) de

dependente inscrito no plano.

4. Benefício Família: garantirá aos dependentes, 5 anos de isenção das mensalidades no caso de falecimento do titular. (Para titulares inscritos até 65 anos de idade com 6 meses de contribuição de plano).

Adesão ao plano

1) Leia com atenção todas as condições do plano proposto;

2) Para aderir você deverá entrar no site www.sinaep.org.br, preencher o plano de adesão, imprimir, assinar e rubricar todas as páginas;

3) Se você já é associado ao SINAEP, basta informar o seu número de inscrição; se não souber ligue para (041) 3222-1716 e solicite a informação;

4) Se você ainda não é associado, acesse o site www.sinaep.org.br, preencha a ficha-cadastro, imprima, assine e recolha o valor da anuidade.

Obs.: A anuidade está disponível no mesmo site, basta você preencher a guia, imprimir e efetuar o pagamento em qualquer casa lotérica ou agência da Caixa Econômica Federal;

5) Anexe toda a documentação:

a) Plano de adesão preenchido e as-

sinado;

b) Ficha de cadastro do SINAEP preenchida e assinada.

Envie tudo para o SINDICATO DOS ADMINISTRADORES DO PARANÁ - Rua Emiliano Perneta, 297, 12º andar, conjunto 122 - CEP 80010-050 - Centro - Curitiba/PR.

Sua inscrição é feita pelo SINAEP e a Unimed remeterá diretamente para você a sua carteirinha (só após receber a carteirinha você poderá utilizar o seu plano de saúde).

Dúvidas: ligue para o SINAEP (041) 3222-1716 ou diretamente para a UNIMED 0800.414554 ou envie e-mail para sinaep@sinaep.org.br, acesse www.sinaep.org.br ou acesse o site da Unimed www.unimed.com.br.

EXPEDIENTE

Jornal do Sinaep

Folhetim Informativo do Sindicato dos Administradores do Estado do Paraná

Rua Emiliano Perneta, 297, 12º andar, sala 122 • CEP 80010-050 • Centro - Curitiba/PR • Fone (41) 3222-1716 • Fax (41) 3224-7004 • Site www.sinaep.org.br • Presidente Aloisio Merlin • Vice-Presidente André Luiz da R. Barbalho • Diretor Administrativo Moisés A. Bortolotto • Diretor Administrativo Suplente Rita de Cássia Laporte • Diretor Financeiro Felipe José Vidigal dos Santos • Diretor Financeiro Suplente Luiz A. A. Fernandes • Diretor de Políticas Setoriais de Administração Nilton Hubler • Diretor de Políticas Setoriais de Administração Suplente Thiago Nieweglowiski • Diretor de Relações Trabalhistas e Institucionais Luiz André M. de Rezende • Diretor de Relações Trabalhistas e Institucionais Suplente Idgar Dias de S. Jr. • Diretor de Comunicação Social Jorge Kirsten • Diretor de Comunicação Social Suplente Edgard Montanarin • Conselho Fiscal Efetivos Paulo Ney P. Carneiro - Afonso Marangoni - Wilson Arthur Mey • Suplentes Luiz Mauro Lebelem - Aristeu S. Rozanski - Egberto Zulian • Jornalista Responsável Alex Calderari - MTb 6344/PR • Diagramação Alex Calderari • Fotolito e Impressão Ingra Indústria Gráfica • 15.000 exemplares • Os artigos assinados não representam, necessariamente, a opinião da diretoria do SINAEP.

Tabela de valores pela sua idade, dos dependentes e número de pessoas

Faixa Etária	Família 2 pessoas		Família 3 pessoas		Família acima de 4 pessoas	
	Enferm.	Apto.	Enferm.	Apto.	Enferm.	Apto.
00-18	71,02	94,11	62,51	82,79	54,01	71,47
19-23	81,08	107,30	71,32	94,34	61,55	81,36
24-28	100,41	132,61	88,21	116,48	76,04	100,34
29-33	109,46	144,52	96,14	126,89	82,83	109,27
34-38	118,29	156,08	103,85	137,01	89,44	117,94
39-43	135,47	178,66	118,91	156,78	102,34	134,88
44-48	143,71	189,52	126,11	166,28	108,52	143,03
49-53	175,89	231,54	154,28	203,05	132,65	174,54
54-58	244,49	321,04	214,30	281,34	184,11	241,66
> 59	293,99	385,39	257,61	337,67	221,23	289,93



Eleições SINAEP

As eleições do SINAEP para a nova diretoria foram realizadas no dia 25 de março de 2011, na sede do sindicato, em votação tranquila e dentro da normalidade.

A chapa eleita conquistou 96,46% dos votos válidos e tomou posse no dia 1 de maio, na sede do sindicato. Votaram os Administradores associados e com o cadastro em dia com o SINAEP.

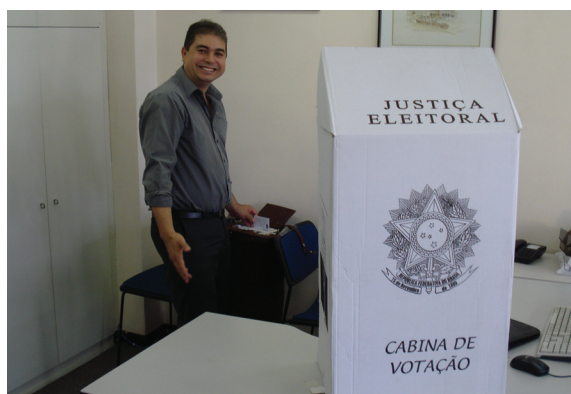


Diretoria eleita

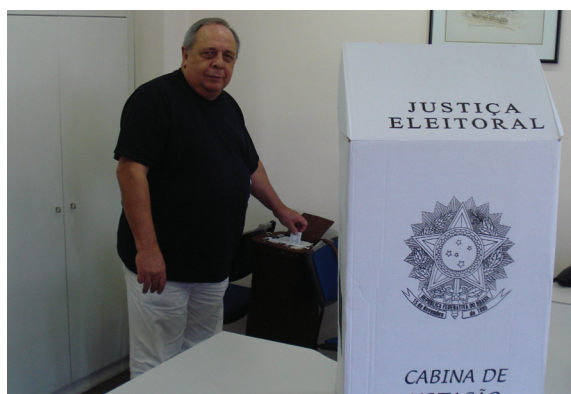
Cargo	Nome
Diretoria Executiva	
Presidente	Aloísio Merlin
Vice Presidente	André Luiz R. Barbalho
Dir. Administrativo	Moises A. Bortolotto
Dir. Administrativo Supl.	Rita de Cássia Laporte
Dir. Financeiro	Felipe J. V. dos Santos
Dir. Financeiro Supl.	Luiz A. A. Fernandes
Dir. Políticas Setoriais de Adm.	Nilton Hubler
Dir. Pol. Setoriais de Adm. Supl.	Thiago Nieweglowski
Dir. de Relações Trab. e Inters.	Luiz A. M. de Rezende
Dir. de Relações Trab. e Inters. Supl.	Idgar Dias de S. Junior
Dir. de Comunicação Social	Jorge Kirsten
Dir. de Comunicação Social Supl.	Edgard Montanarin
Conselho Fiscal	
Conselheiro Fiscal Titular	Paulo Ney P. Carneiro
Conselheiro Fiscal Titular	Afonso Marangoni
Conselheiro Fiscal Titular	Wilson Arthur Mey
Conselheiro Fiscal Suplente	Luiz Mauro Lebelem
Conselheiro Fiscal Suplente	Aristeu Sergio Rozanski
Conselheiro Fiscal Suplente	Egberto Zulian



Presidiu a votação a Administradora Izabel Cristina Vilela da Silveira.



Votando o Administrador Zeneido R. Leal.



Votando, o Administrador Aristeu Sergio Rozanski.

Perguntas Frequentes do Plano Unimed

Qual o tipo de contratação e segmentação (cobertura) do plano?

Plano Coletivo por Adesão Participativo com segmentação Ambulatorial, Hospitalar e Obstetrícia, seguindo as coberturas da Lei 9.656/98 e o Rol de Procedimentos Médicos da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

Qual a abrangência de cobertura do plano?

Atendimento nacional nos serviços da rede credenciada.

O que é plano participativo (co-participação)?

A co-participação é o sistema onde o beneficiário participa (divide custos), mediante a utilização do plano em atendimentos ambulatoriais como consultas e exames. Este valor corresponde a 30% (trinta por cento) do valor da tabela praticada pela Unimed, sendo estabelecido limite máximo de co-participação em R\$50,00 (cinquenta reais) por procedimento. Ex.: Consulta eletiva: Valor da tabela R\$46,20; Valor co-participação R\$13,86. Ressonância Magnética: Valor da tabela R\$577,26; Valor co-participação R\$50,00 (limite máximo).

Haverá co-participação nos seguintes procedimentos:

Consultas médicas em consultório e pronto socorro, exames e procedimentos de diagnose realizados em consultórios médicos, clínicas, laboratórios e hospitais em regime ambulatorial, fisioterapias e acupuntura realizadas em regime ambulatorial.

Não haverá cobrança para internamentos clínicos ou cirúrgicos, hemodiálise, quimioterapia e radioterapia.

Como é efetuada a cobrança da co-participação?

A cobrança da co-participação será enviada ao cliente junto ao boleto da mensalidade, nos meses subsequentes a realização do atendimento. No boleto constarão o descritivo e as datas de todos os atendimentos realizados pelos prestadores da Unimed.

Como devo proceder para utilizar os serviços da rede credenciada?

Ir até os prontos-socorros e hos-



pitais credenciados mais próximos, sempre com o cartão de identificação Unimed e documento de identidade em mãos.

Consultas: Agendar previamente o atendimento e comparecer ao consultório médico, sempre com o cartão de identificação Unimed e documento de identidade em mãos.

Procedimentos cirúrgicos, ambulatoriais e internamentos: Entrar em contato com a Unimed local onde será realizado o procedimento para orientações referente à liberação.

Obs.: Antes de realizar qualquer procedimento solicitado pelo médico, o beneficiário deverá contatar o SAC da Unimed Paraná pelo telefone 0800.414554, para verificar se o seu plano possui cobertura contratual.

O plano tem cobertura para remoção?

O plano possui cobertura para remoção terrestre inter-hospitalar para os atendimentos classificados como urgência e emergência, mediante a solicitação do médico em casos de falta de recursos da unidade inicial onde o beneficiário esteja sendo atendido.

Como proceder para adesão ao plano?

Entrar em contato diretamente com a área administrativa do sindicato que possui vínculo, pois este tomará as devidas providências junto a Unimed para andamento do processo.

Quem poderá ser incluído como dependente no plano?

São considerados beneficiários dependentes do titular:

- o cônjuge;
- os filhos solteiros até 34 anos, 11 meses e 29 dias;
- o enteado, a criança ou adolescente sob a guarda ou tutela do beneficiário titular por força de decisão judicial, solteiro até 34 anos incompletos;
- a companheira ou companhei-

ro, havendo união estável, sem eventual concorrência com o cônjuge;

- os filhos incapazes.

Obs.: Também é assegurada a inscrição de filhos adotivos menores de 12 (doze) anos, nas mesmas condições de cobertura do adotante, inclusive com o aproveitamento dos períodos de carências já cumpridos, desde que inscrito até 30 dias após a formalização da adoção e apresentado o respectivo termo judicial.

Como esclarecer dúvidas que possam surgir após a adesão do plano?

A Unimed Paraná possui um Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC), com funcionamento 24 horas, todos os dias da semana por meio do telefone 0800.414554.

Para facilitar a localização do seu plano no sistema, tenha sempre em mãos o seu cartão de identificação.

Este serviço poderá ser utilizado para informações sobre:

- o Cartão de identificação.
- o Documentos contratuais.
- o Guia Médico.
- o Financeiro.
- o Informação cadastral.
- o Orientação para liberação.
- o Reclamação/ elogio.
- o Recursos disponíveis.
- o Remoção.
- o Telefones e endereços do sistema Unimed.

Além do SAC, a Unimed possui um Portal na Internet que conta com os seguintes serviços:

- o Guia médico
- o Dicas de Saúde
- o Fale com a Unimed
- o Consulte sua Unimed
- o Agência Unimed Notícias
- o Responsabilidade Social

O endereço do Portal Unimed é www.unimed.com.br/parana.

Para mais informações sobre o Plano de Saúde Unimed - SINAEP acesse o site www.sinaep.org.br ou entre em contato com o sindicato pelo telefone (41) 3222-1716.