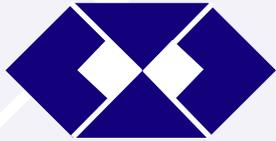


Jornal do Sinaep



SINDICATO DOS ADMINISTRADORES DO ESTADO DO PARANÁ

R. EMILIANO PERNETA, 297, 12º ANDAR, SALA 122 - CEP 80010-050 - CURITIBA/PR

ANO 14 - Nº 59 - JULHO A NOVEMBRO DE 2009



PARA USO DO CORREIO

- | | |
|--|---|
| <input type="radio"/> Mudou-se | <input type="radio"/> Falecido |
| <input type="radio"/> Desconhecido | <input type="radio"/> Ausente |
| <input type="radio"/> Recusado | <input type="radio"/> Não Procurado |
| <input type="radio"/> Endereço Insuficiente | <input type="radio"/> Informações Escritas Pelo Porteiro ou Síndico |
| <input type="radio"/> Não Existe nº Indicado | |

Reintegrado ao Serviço Postal em:

Responsável



Contribuição Confederativa

A Contribuição Confederativa é destinada à manutenção do custeio do Sistema Confederativo e dos Sindicatos Profissionais, amparada pelo Art. 8º, inciso IV, da Constituição Federal, implantada em substituição à anuidade ou mensalidade sindical desde a vigência da CF/1988. Em Assembléia Geral Ordinária, realizada no dia 28 de setembro de 2009, os Administradores associados ao Sindicato dos Administradores do Paraná (SINAEP) decidiram, por unanimidade, manter o valor da Contribuição Confederativa da categoria em R\$ 110,00, valor menor que o orientado pela Confederação Nacional das Profissões Liberais (CNPL).

Você, Administrador, receberá a guia da Contribuição Confederativa pelo correio. Se preferir, a guia pode ser gerada no site do SINAEP (www.sinaep.org.br).

O recolhimento da Confederativa poderá ser realizado em qualquer agência bancária, de preferência nas agências da Caixa Econômica Federal ou casas lotéricas.

Quitando a Contribuição Confederativa até o dia 4 de dezembro de 2009, o Administrador fica livre do pagamento da Contribuição Sindical (vencimento no mês de março de cada ano). Isso mesmo, pagando a Confederativa, o Administrador recebe no mês de março de 2010 a guia da Contribuição Sindical já quitada pelo Sindicato (Art. 578 da CLT), deixando de ter retido por sua empresa um dia de seu salário em favor do sindicato da categoria profissional.

Para receber a guia da Sindical quitada é preciso preencher o formulário disponível no site www.sinaep.org.br e enviá-lo ao Sindicato dos Administradores

no e-mail sinaep@sinaep.org.br até o dia 31 de janeiro de 2010. O sindicato encaminhará ao Administrador solicitante a guia da Contribuição Sindical quitada. Para os Administradores em que a empresa efetuou o desconto em folha de pagamento não é necessário fazer a solicitação da guia, pois o SINAEP a encaminhará já quitada diretamente ao RH da empresa.

Todos os Administradores que quitarem a Confederativa têm a opção de filiação ao SINAEP, sem nenhum custo adicional, podendo usufruir de uma série de benefícios sociais, tais como o Plano de Previdência ACPREV/SINAEP e o Plano de Saúde Unimed/SINAEP. Além de todos esses benefícios, o sindicato ainda sorteará entre os associados em dia com a Contribuição Confederativa um notebook Acer.

Ganhe 1 NOTE

Para concorrer a 1 Notebook você Administrador associado deve quitar a guia da Contribuição Confederativa até a data de vencimento, 4 de dezembro. Mais informações e regulamento você encontra na **Página 5** deste jornal.



Imagem meramente ilustrativa

Filie-se ao SINAEP

Para associar-se ao sindicato é só preencher a ficha cadastral obtida no endereço eletrônico www.sinaep.org.br. Depois, basta encaminhar a ficha ao SINAEP com foto 3x4 e cópia do CPF, RG, diploma ou carteira do CRA.

Como andam os ACTs 2009/2010



Em setembro foram concluídas as negociações da Sanepar

Colegas Administradores da Sanepar e da Copel aceitaram a proposta da empresa e definiram seu ACT 2009/2010.

Os Administradores da Itaipu Binacional receberam proposta da empresa no dia 7 de outubro e ainda continuam em negociação

SANEPAR

Em 25 de setembro de 2009, os Administradores da Sanepar, em Assembléia Geral Extraordinária, decidiram aceitar a proposta da empresa e o SINAEP assinou o ACT 2009/2010.

ITAIPU

Em agosto de 2009 foi protocolada a Pauta Unificada dos Administradores da empresa, em conjunto com o Senge, Sindenei e Sinefi. Em 7 de outubro a Itaipu apresentou proposta, ainda não aceita em AGE.

COPEL

Em 14 de outubro o SINAEP realizou uma Assembléia Geral Extraordinária, na qual os Administradores aceitaram a proposta da empresa e assinaram o ACT 2009/2010.

Assembléias

SANEPAR



ITAIPU



COPEL



Microempreendedor

O governo abriu possibilidade para o trabalhador autônomo ter direito a benefícios do INSS, como aposentadoria por idade

C O governo abriu possibilidade para o trabalhador informal pagar uma contribuição mensal única que varia de R\$ 52,15 a R\$ 57,15, de acordo com a sua área de atuação, para, em troca, tirar um CNPJ e ter direito a benefícios do INSS como salário-maternidade, auxílio-doença, aposentadoria por idade, aposentadoria por invalidez e proteção da família com pensão por morte e auxílio-reclusão. Profissionais com renda mensal de até R\$ 3.000 podem se inscrever, como por exemplo quem atua como feirante, camelô, vendedor ambulante, manicure, cabeleireiro e electricista. O processo é gratuito e será feito somente pela internet, no Portal do Empreendedor. (www.portaldoempreendedor.gov.br)



Sobre inscrição e benefícios

Consulte a prefeitura para saber da necessidade de autorização para o exercício da atividade, mesmo que o local seja sua residência. É interessante procurar o Sebrae, para orientação.

Acesse o Portal do Empreendedor e faça uma pesquisa para saber se o nome escolhido para a empresa está disponível. Fazendo o cadastro, o CNPJ e o número de inscrição na Junta Comercial são obtidos imediatamente, gerando um documento que deve ser impresso, assinado e encaminhado à Junta Comercial, acompanhado de cópia da identidade e do CPF.

É possível fazer a formalização com a ajuda de um contador.

O pagamento mensal dos valores à Previdência Social e para o estado (ICMS) e município (ISS) é feito por documento único de arrecadação (DAS), gerado no portal, e com data de pagamento até o dia 20 de cada mês.

Alguns benefícios

✓ Cobertura previdenciária

Com essa cobertura o empreendedor estará protegido em casos de doença, acidentes, além dos afastamentos para dar a luz no caso das mulheres e após 15 anos a aposentadoria por idade. A família do empreendedor terá direito à pensão por morte e auxílio-reclusão.

✓ Contratação de um funcionário com menor custo

✓ Isenção de taxas para a registro da empresa

✓ Ausência de burocracia

✓ Obrigação única por ano com declaração do faturamento

✓ Acesso a serviços bancários, inclusive crédito

✓ Compras e vendas em conjunto

Permitir a união para compras em conjunto através da formação de consórcio de fins específicos.

✓ Redução da carga tributária

Baixo custo para se formalizar, sendo valor fixo por mês de R\$ 1,00 atividade de comércio - ICMS e R\$ 5,00 atividade de serviços - ISS. O valor pago ao INSS tem o objetivo de oferecer cobertura Previdenciária ao Empreendedor e sua família a baixo custo.

✓ Não há necessidade de contabilidade formal

✓ Emissão de alvará pela internet

✓ Benefícios governamentais

✓ Assessoria gratuita

Assessoria gratuita para o registro da empresa e a primeira declaração anual simplificada pelas empresas de Contabilidade optantes do SIMPLES.

✓ Apoio do técnico do SEBRAE na organização do negócio

✓ Segurança Jurídica

A formalização está amparada em Lei Complementar que impede alterações por Medida Provisória e exige quorum qualificado no Congresso Nacional.

Dúvidas

www.sebrae.com.br/atendimento

www.previdencia.gov.br

www.fenacon.org.br

SINAEP Saúde

*Plano de Saúde Unimed/SINAEP é um sucesso.
Já temos mais de 1000 beneficiários*

Adesões somente até o dia 15 de janeiro de 2010

Desde 18 de fevereiro deste ano, o SINAEP firmou uma parceria com o Sistema Unimed Federação do Paraná com o objetivo de oferecer ao Administrador uma opção de plano de saúde diferenciado. Ao firmar essa parceria, sem receber vantagem financeira do plano, o sindicato abriu as portas para a categoria optar por uma das melhores e maiores redes de plano de saúde do país. A partir disso, a Unimed passa a oferecer ao Administrador uma opção de plano de saúde com custos diferenciados, com livre escolha de médicos cooperados, hospitais e clínicas credenciadas.

Se você ainda não tem plano de saúde, faça uma pesquisa de mercado e perceba que esta é uma ótima oportunidade para oferecer segurança e conforto a toda sua família.

Acesse o site do SINAEP www.sinaep.org.br, saiba como aderir ao plano Unimed, conheça suas excelentes condições e tire todas as suas dúvidas. Se preferir, você pode entrar em contato com o sindicato pelo telefone (41) 3222-1716.

Nota

Os Administradores que aderiram ao plano já têm suas carteirinhas da Unimed e estão em pleno uso de seu plano de saúde.

Importante

Os Administradores que já possuem plano de saúde e estão interessados em migrar para o plano da Unimed, devem preencher uma Carta de Pedido de Informações, que servirá para a análise de uma possível compra de carência pela própria Unimed.

O modelo da carta e as explicações sobre a forma correta de sua utilização estão disponíveis no site do sindicato www.sinaep.org.br.

*Conheça o Plano de Saúde Unimed/SINAEP
Acesse www.sinaep.org.br*



**SINAEP
e
Unimed**

**Plano
especial
de saúde para
você
Administrador**



Quite a Confederativa e concorra a 1 Notebook

Este é o terceiro ano seguido em que o Sindicato busca formas de colaborar com o bom desempenho da profissão, sorteando úteis ferramentas de trabalho

O Sindicato dos Administradores do Paraná - SINAEP - vai sortear um notebook entre seus Administradores associados que efetuarem o pagamento em dia da Contribuição Confederativa 2009. Este é o terceiro ano seguido em que o Sindicato busca formas de colaborar com o bom desempenho da profissão, sorteando úteis ferramentas de trabalho.

Regulamento

1. Quem pode participar

Poderão participar todos os Administradores que, sindicalizados ou não, efetuarem o pagamento da Contribuição Confederativa 2009, cujo vencimento é 4 de dezembro de 2009.

2. Prazo para participação

Participarão do sorteio os Administradores que efetuarem o pagamento da

Contribuição Confederativa 2009 entre os períodos de 1º de novembro de 2009 a 30 de janeiro de 2010.

3. Condição de Participação

a) Participarão os Administradores que informarem o SINAEP que efetuaram o recolhimento da contribuição Confederativa, através de e-mail ao sinaep@sinaep.org.br ou fax pelo telefone (41) 3222-1716.

b) De posse da informação do Administrador o SINAEP fará a verificação junto a Caixa Econômica Federal para a confirmação do recebimento.

c) O Sinaep dará um retorno ao Administrador confirmando a informação e que o mesmo estará participando do Sorteio.

d) O Administrador ao fazer sua inscrição para o sorteio está automaticamente autorizando o Sinaep a divulgar o resultado no seu jornal, informando o nome e a fotografia do Administrador contemplado.

e) Estão impedidos de participar da presente promoção os funcionários e diretores do Sinaep;

4. Forma da Realização do Sorteio

a) O sorteio será realizado dia 19 de fevereiro de 2010, na Sede do Sindicato, sito a Rua Emiliano Pernetá, 297 conj.122. Edifício Shopping Metropolitan, Curitiba-Paraná.

b) Todos os participantes ou representantes indicados pelo Administrador poderão assistir ao sorteio.

c) O sorteio será através do nome do Administrador participante.

d) O sorteio será realizado com a presença de diretores do Sindicato.

5. Os Prêmios

a) Será 1 Notebook.

b) A entrega será na sede do SINAEP ou no endereço do Administrador que consta no cadastro do Sindicato. Para atualização de cadastro, encaminhe um e-mail para sinaep@sinaep.org.br.



Acompanhe o seu Sindicato Profissional. Acesse www.sinaep.org.br.



Brasileiras estão longe do poder

De 156 países avaliados o Brasil ocupa a 108ª posição no quesito número de mulheres na Câmara de Deputados

EXPEDIENTE

Jornal do Sinaep

Órgão informativo do Sindicato
dos Administradores do Estado do Paraná

Rua Emiliano Pernetá, 297, 12º andar, sala 122
•Fone (41) 3222-1716 • Fax (41) 3224-7004 • CEP
80010-050 • Curitiba/PR • Site www.sinaep.org.br
•E-mail sinaep@sinaep.org.br •Presidente Aloisio Merlin •Vice-Presidente Moisés Antonio Bortolotto •Diretor Administrativo André Luiz da Rocha Barbalho •Diretor Administrativo Adjunto Afonso Marangoni •Diretor Financeiro Felipe José Vidigal dos Santos •Diretor Financeiro Adjunto Rita de Cassia Laporte •Diretor de Políticas Setoriais de Administração Raymundo Marques Machado •Diretor de Políticas Setoriais de Administração Adjunto Wilson Arthur Mey •Diretor de Relações Trabalhistas e Institucionais Luiz André Muniz de Rezende •Diretor de Relações Trabalhistas e Institucionais Adjunto Maria Aciolina Aires Araujo •Diretor de Comunicação Social Jorge Kirsten •Diretor de Comunicação Social Adjunto Edgard Montanarin • Conselho Fiscal Efetivos Paulo Ney Penteado Carneiro - Edson Nei Rocha - Luiz Mauro Lebelem Adjuntos Luiz Amado Araujo Fernandes - Nilton Hubler - João Ricardo Vieira Martins • Conselho Consultivo Efetivos Aloisio Merlin - Moisés Antonio Bortolotto - Idgar Dias de Souza Junior Adjuntos José Vaslan Viana de Oliveira - Aristeu Sergio Rozanski - Felipe José Vidigal dos Santos • Edição Quality Comunicação • Jornalista Responsável Alex Calderari-MTb 6344/PR • Diagramação Alex Calderari • Fotolito e Impressão Ingra Indústria Gráfica • 20.000 exemplares • Os artigos assinados não representam, necessariamente, a posição da diretoria do Sinaep.

As mulheres pouco ocupam cargos políticos no Brasil. Um levantamento da União Interparlamentar (UIP) divulgado em março deste ano aponta que a média de mulheres no Congresso Nacional ou nos postos de ministro está abaixo da média latino-americana e mundial. 156 países foram avaliados e o Brasil ocupa a 108ª posição no quesito número de mulheres na Câmara de Deputados. O índice é de apenas 9% de ocupação.

Na Câmara Federal são 46 deputadas entre 513 membros. No Senado, apenas 12,3% são mulheres, ou seja, de um total de 81 senadores 10 são

mulheres. Se compararmos o número ao tamanho da população, vale lembrar que as mulheres compõem 52% da população do Brasil.

A média brasileira de mulheres em cargos de poder é quase metade da média mundial. No mundo, 17,7% dos parlamentares são mulheres. Segundo a UIP, a paridade entre homens e mulheres no poder deverá ocorrer somente em 2050. Hoje, a liderança é de Ruanda, com 48,8% de mulheres ocupando cadeiras na Câmara de Deputados, seguido pela Suécia, com 47%, Finlândia com 41% e Argentina com 40%. Em termos de representação no governo federal do Brasil, existem três ministras para as 35 pastas.

Números no Brasil e no mundo

✓ Mulheres executivas têm salário entre 15% e 30% menor do que seus companheiros de mesmo nível.

✓ A Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílio (Pnad) indica que a população ocupada aumentou em cerca de 2,5 milhões de pessoas entre 2005 e 2006. Desse total, 52% eram mulheres.

✓ Elas estudam mais: em média oito anos de estudo. Entre os homens, o

total de anos de estudo era de 7,1.

✓ A maior parte das mulheres (cerca de 80%) atua no setor de serviços.

✓ Uma pesquisa da Global Entrepreneurship Monitor (GEM), feita em 2007 em 31 países, apontou que entre 2000 e 2003, mais empreendimentos gerenciados por elas foram abertos no Brasil. O aumento foi de 29%, em 2000, para 46%, em 2003.